

3^e
editie

LEERLIJN

HET ONBEHAGEN TE LIJF

Voor directeuren en bestuurders

Burgers tegenover politiek, wappies tegenover wokies, haves tegenover have nots: de tegenstellingen tussen verschillende groepen in onze samenleving lijken steeds sterker en luidruchtiger te worden. Burgers voelen zich te weinig gehoord en herkennen zich te weinig in plannen of besluiten. Het onbehagen in de maatschappij neemt toe: een ruime meerderheid van de Nederlanders vindt dat het de verkeerde kant op gaat in ons land.

Na twee succesvolle edities nodigt het Corporatiehuis je uit voor de derde editie van de Leerlijn 'Het onbehagen te lijf'. In deze leerlijn duik je als directeur of bestuurder van een woningcorporatie diep in de wereld van maatschappelijke onrust, tweedeling en polarisatie.

Thema's die we vanuit verschillende perspectieven aanvielen en analyseren. En steeds vertalen naar de betekenis voor de opgaven van woningcorporaties. En naar jou zelf, als directeur of bestuurder daarvan.

Een leerlijn die tijd en ruimte biedt voor verdieping en verrijking op zeer actuele thema's. En voor reflectie op je eigen ervaringen, zoektochten en dilemma's daarbij als bestuurder. Natuurlijk gevoed door de andere deelnemers en door deskundige gasten en sprekers vanuit wetenschap, bedrijfsleven en het maatschappelijke domein.

Zoek je inzicht, inspiratie en handelingsperspectief rond maatschappelijke ongelijkheid, onbehagen en polarisatie? Wil je dat doen met een groep collega-bestuurders? En ben je bereid je eigen ongemak en onbehagen op te zoeken? Dan is deze leerlijn echt iets voor jou!



Programma

De leerlijn 'De Tweedeling te lijf' bestaat uit 5 bijeenkomsten die met tussenpozen van 6 tot 8 weken plaatsvinden, steeds op een vrijdagmiddag. De bijeenkomsten starten om 13.00 uur. Alleen de eerste start om 11.00 uur. De locatie van de bijeenkomsten is deels in Rotterdam en deels op andere plekken in het land. Die bepalen we met de deelnemers.

Intake

Zo'n 1,5 maand voor de start van de leerlijn vindt met iedere deelnemer een korte telefonische intake plaats. Op basis hiervan wordt het programma van de leerlijn op onderdelen nader uitgewerkt.

Bijeenkomst 1: Achter de cijfers

vrijdag 20 juni 2025

Maatschappelijke tweedeling, onbehagen en polarisatie: waar praten we precies over? Wat zijn cijfers, trends en ontwikkelingen, ook van Nederland in internationaal perspectief? Wat is feit en wat is fictie? Aan de hand van bijdragen van meerdere sprekers is deze bijeenkomst een interactieve crash course in maatschappelijk onbehagen, ongelijkheid en wantrouwen en geeft een goede aftrap voor de rest van de leerlijn.

Bijeenkomst 2: Polariseratie

vrijdag 12 september 2025

In deze bijeenkomst ga je uitvoering aan de slag met het onderwerp polarisatie. Je krijgt theoretisch en praktisch inzicht in de dynamiek van het wij-zij denken, leert polarisatie te doorgronden en deze inzichten toe te passen in een eigen situatie. Hoe verhouden polarisatie en conflict zich tot elkaar? Welke rollen kunnen we bij polarisatie onderscheiden? Hoe kun je depolariseren? Wat zijn de mogelijkheden en wat zijn de valkuilen?

Bijeenkomst 3: Onderschatte burgers

vrijdag 31 oktober 2025

Hoe zorg je bij besluit- of planvorming dat alle meningen op tafel komen? Dat bewoners zich gehoord voelen; hun energie, kennis en behoeften echt vertrekpunt voor plannen en te nemen besluiten zijn? Hoe geef je burgerparticipatie anno 2025 goed vorm?

In deze bijeenkomst doe je inspiratie op en krijg je handvatten uit de wereld van deep democracy.

Bijeenkomst 4: Een hoopvol perspectief

vrijdag 12 december 2025

'Met mij gaat het goed, maar met ons gaat het slecht'. Ondanks dat we één van de meest welvarende landen ter wereld zijn, heerst er een breed onbehagen in onze samenleving. Wat is er aan de hand? In welke mate is dat onbehagen van alle tijden? Op welke manieren bepaalt onze samenleving ons als individu en welk onbehagen sluit daarbij aan? Hoe verhouden individualisme, onrust, autonomie en verbondenheid zich tot elkaar?

Bijeenkomst 5: Op de barricade

vrijdag 23 januari 2026

Natuurlijk wil je als corporatiebestuurder het verschil maken; bijdragen aan betere buurten, betere steden, een betere samenleving. Vind je dat je je voldoende hard maakt voor *the good cause*? Waarom (en waarover) wel of juist niet? Wat is 'activisme' voor jou en hoe activistisch moet, wil en kun je als corporatiebestuurder zijn?

Hoe verhouden activisme en polarisatie zich tot elkaar? Bestaat er zoiets als 'verbindend activisme'?

Deelnemers over deze leerlijn

"De waarde van deze leerlijn? Die zit voor mij in de daadwerkelijke reflectie op mijn rol als bestuurder in deze dynamische tijden, de steeds indringender vraag wat ik zélf wil en kan bijdragen in de sterk gepolariseerde en polariserende maatschappij waarin we leven."

"Na bijna alle bijeenkomsten ging ik met pijn in mijn buik weg. De sprekers zetten mij aan het denken, raakten een snaar die nodig was en is voor het zetten van de volgende stap in mijn ontwikkeling."

"De leerlijn heeft me 'aan' gezet. Ik merkte dat ik om allerlei redenen mijn sociale strijdbaarheid wat meer naar de achtergrond heb geschoven. Misschien wel omdat ik soms niet weet wat mijn bijdrage kan zijn in deze chaotische tijd om het goede te doen. Ik heb daar meer handvatten en ideeën voor gekregen."

Inleg en PE-punten

De inleg voor de deelnemers bedraagt € 4.250,- p.p.
Indien van toepassing ontvang je 22 PE-punten.

Meer informatie of deelnemen?

Wil je meer informatie over deze leerlijn of je aanmelden?
Neem dan contact op met Christa Uithol via 06-21582665 of christa.uithol@hetcorporatiehuis.nl of met Perry Boomsluiters, 06-51977108, perry.boomsluiters@hetcorporatiehuis.nl, beiden programmamanagers bij het Corporatiehuis.



In het kort

- Een leerlijn voor bestuurders en directeuren van woningcorporaties.
- Een kleine groep van ca. 12 deelnemers, met veel ruimte voor eigen vragen en dilemma's van deelnemers.
- De bijeenkomsten zijn praktisch en interactief, met veel aandacht voor casuïstiek en (zelf)reflectie.
- Inspirerende en deskundige inbreng door academici en praktijkexperts (wetenschap, bedrijfsleven, overheid).
- Afwisselende thema's en werkvormen.
- 5 middagbijeenkomsten; steeds om de 6-8 weken.
- Inleg per deelnemer is € 4.250,-.
- 22 PE-punten

Het Corporatiehuis

Het Corporatiehuis is dé plek voor persoonlijke (leiderschaps-) ontwikkeling van bestuurders, leidinggevend en commissarissen uit de corporatiesector. Het Corporatiehuis werkt volgens het voor en door principe: vanuit de ontwikkelbehoefte, uitdagingen en dilemma's van deelnemers zetten we bijeenkomsten en leerlijnen op. Zo sluiten we steeds aan op de thema's en ontwikkelingen die voor hen relevant en interessant zijn. We zorgen voor inhoudelijke verdieping en inspiratie en we faciliteren op energieke en verfrissende manier het gesprek. De inzichten die de deelnemers opdoen, delen we vervolgens breed in de sector. Samen komen we namelijk verder!

Het Corporatiehuis is een initiatief van KWH; leden en niet-leden zijn welkom. Meer weten? Check www.hetcorporatiehuis.nl. Heb je een idee voor een activiteit? We gaan graag met je in gesprek!